

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГОКУ «Санаторная
школа-интернат №4»



М.А. Правдеюк

« 04 » 2019 года

СОГЛАСОВАНО:

Министр образования
Иркутской области



В.В. Перегудова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«САНАТОРНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №4»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Санаторная школа-интернат № 4 г. Усолье-Сибирское» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Санаторная школа-интернат № 4 г. Усолье-Сибирское» (далее – учреждение) и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

7. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в Приложении 1 к данному Положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

8. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

9. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда и устанавливаются в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

10. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

11. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день

осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

12. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников учреждения, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения.

13. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

14. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 50 процентов.

16. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением

4 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 19 настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 19 настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 19 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 19 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

17. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

18. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

19. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

- замещение государственных должностей;

- замещение муниципальных должностей;

- работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

- работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

- работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

- работа на должностях в профсоюзных органах;

- работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

20. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

21. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

22. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

24. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

25. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавки по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

26. Работникам учреждения, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», – 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

29. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Положению).

30. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 окладов (должностных окладов) работника учреждения.

31. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению.

32. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

33. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения, и членов комиссии.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

34. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждения присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

35. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

36. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

37. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

38. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

39. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

40. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им

учреждения (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

41. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

42. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

43. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

44. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

45. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие в соответствии с показателями эффективности деятельности составляет 3 должностных оклада заместителя руководителя или главного бухгалтера соответственно. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с министерством.

46. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

47. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

48. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

49. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда коллективным договором учреждения.

50. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 47 настоящего положения и размер понесенных расходов.

51. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения, с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 47 настоящего положения и размер понесенных расходов.

52. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

53. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, - в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

54. Если при разделии в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

55. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом

руководителя учреждения, а в отношении руководителя учреждения – правовым актом министерства.

56. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам учреждения, руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Санаторная школа – интернат №4»
от _____ № _____

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ) УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов). ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	7825
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	7845
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог-организатор Социальный педагог	7904
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Педагог-психолог	7944
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-библиотекарь	7983

2. Служащих.

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов). ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа	

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	7548
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	7588
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7627
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам Специалист по охране труда	8001
Программист	
3 квалификационный уровень	
Специалист в сфере закупок	8777
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	
Ведущий экономист	9285

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	7098
Кухонный работник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-электрик	
Повар	

Сторож	
Вахтер	
Дворник	
Кастелянша	
Уборщик служебных помещений	

4. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб.
I Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Санитарка	7400
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по лечебной физкультуре	7437
2 квалификационный уровень	
Медицинская сестра диетическая	7474
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	7511
Медицинская сестра по физиотерапии	
Медицинская сестра по массажу	
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	7548
II Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
Врач-специалист	7585

Приложение 2
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Санаторная школа – интернат №4»
от _____ № _____

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года № 189.</p> <p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер выплаты компенсационного характера уменьшается пропорционально численности обучающихся.</p> <p>3) педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.</p>
2	Доплата за проверку письменных работ	<p>1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку - в размере 15 процентов оклада. Педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по черчению, химии, физике, технологии, биологии, географии, истории, ИЗО, информатике, ОБЖ, обществознанию и географии Иркутской области - в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>

3	Доплата за Заведование: структурными подразделениями и (или) помещениями	1) учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, школьными и городскими методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
5	Доплата за работу по основным общеобразовательным адаптированным программ	1) руководителю учреждения, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно хозяйственной работе - 15 процентов должностного оклада; 2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; 4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
6	Доплата за обучение детей, находящихся на длительном лечении	1) руководителю учреждения, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно хозяйственной работе - 20 процентов должностного оклада; 2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, нуждающихся в длительном лечении - 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; 4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
7	Доплата за обучение на дому	1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам устанавливается Приложением 3 к настоящему Положению.

Приложение 3
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Санаторная школа – интернат №4»
от _____ № _____

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам

Младший воспитатель
Заведующий производством (шеф-повар)
Повар

Приложение 4
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Санаторная школа – интернат №4»
от _____ № _____

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 5

к Положению об оплате труда ГОКУ
«Санаторная школа – интернат №4»

от _____ № _____

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Премияльные выплаты по итогам работы До 300%	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, которая находится в компетенции работника)	Исполнено в установленные сроки – до 50%	
		Исполнено с нарушением срока – до 30%	
		Не исполнено - 0	
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	Обеспечено – до 50%	
		Не обеспечено -0	
	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено- до 30%	
Не выполнено - 0			

Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	Обеспечено – до 50%	
	Не обеспечено -0	
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия)	Выполнено- до 40%	
	Не выполнено - 0	
Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также отсутствие самовольных уходов обучающихся из организации	Выполнено- до 50%	
	Не выполнено - 0	
Доля обучающихся, привлеченных к участию в мероприятиях различного уровня, от общего количества обучающихся в организации	Обеспечено – до 30%	
	Не обеспечено -0	

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по лечебной работе			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Премнальные выплаты по итогам работы До 300%	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, которая находится в компетенции	Исполнено в установленные сроки – до 50%	
		Исполнено с нарушением срока – до 30%	

работника)	Не исполнено - 0	
Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	Обеспечено -- до 50%	
	Не обеспечено -0	
Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено- до 30%	
	Не выполнено - 0	
Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Обеспечено – до 50%	
	Не обеспечено -0	
Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти законодательства в деятельности работника	Выполнено- до 50%	
	Не выполнено - 0	
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено- до 40%	
	Не выполнено - 0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Обеспечено – до 30%	

Не обеспечено -0

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Премнальные выплаты по итогам работы До 300%	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, которая находится в компетенции работника)	Исполнено в установленные сроки – до 50%	
		Исполнено с нарушением срока – до 30%	
		Не исполнено - 0	
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено- до 50%	
		Не выполнено - 0	
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Обеспечено – до 40%	
		Не обеспечено -0	
	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Обеспечено – до 40%	
		Не обеспечено -0	

Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено- до 50%	
	Не выполнено - 0	
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено- до 40%	
	Не выполнено - 0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Обеспечено – до 30%	
	Не обеспечено -0	

Показатели и критерии эффективности деятельности главного бухгалтера

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Премнальные выплаты по итогам работы До 300%	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности, которая находится в компетенции работника)	Исполнено в установленные сроки – до 50%	
		Исполнено с нарушением срока – до 30%	
		Не исполнено - 0	
	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети	Выполнено- до 30%	

"Интернет" (http://bus.gov.ru) в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования, который находится в компетенции работника	Не выполнено - 0	
Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок	Обеспечено – до 50%	
	Не обеспечено -0	
Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти законодательства в деятельности работника	Обеспечено – до 50%	
	Не обеспечено -0	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено- до 50%	
	Не выполнено - 0	
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено- до 40%	
	Не выполнено - 0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Обеспечено – до 30%	
	Не обеспечено -0	

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии (подтверждение)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы До 50%	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Презентация (защита) проекта: -региональный ур-нь до 15% -муниципальный ур-нь до 10% -школьный ур-нь до 5%	
		Организация и проведение открытых мероприятий: -областной ур-нь до 15% -муниципальный ур-нь до 10% -школьный ур-нь до 5%	
	Привлечение в качестве эксперта	1. Привлечение в качестве члена жюри муниципальных конкурсов до 10% 2. Составление заданий ВОШ и их проверка до 15% 3. Проведение итогового собеседования (9 кл.) до 10% 4. Эксперт в аттестационных процедурах муниципального уровня до 10%	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Используются систематически до 10% Используются периодически до 5% Ведение электронного дневника до 8% обновление информации на сайте школы до 5%	

	Подготовка документов к ПМПК (характеристики, обследование узкими специалистами: педагог-психолог, учитель-логопед)	запросы на обследование удовлетворены полностью до 10% удовлетворены частично до 5%	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие собственных публикаций до 8 %	
Обобщение опыта работы и представление результатов на конференциях (муниципальных, областных) до 15%			
Вебинары (не более трех вебинаров за отчетный период) до 3%			
Выплаты за качество выполняемых работ До 100%	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие до 10%	
		Наличие	
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти законодательства в деятельности работника	Отсутствие до 10%	
		Наличие	

<p>Результативность прохождения обучающимися входной, промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций (в форме ОГЭ, ГВЭ), мониторинга внеурочной деятельности</p>	<p>Качество знаний 80-100% - до 30 % 50 – 79% - до 20 % 20 – 49% - до 10 % 0 – 19% - до 5 %</p>	
<p>Достижения обучающихся в конкурсах, турнирах, конференциях (творческие, интеллектуальные, исследовательские, спортивные)</p>	<p><u>Очное участие:</u> Региональный уровень: Первое место - до 20 % Второе место – до 15 % Третье место – до 10 % Участие – до 5 % Муниципальный уровень: Первое место - до 15 % Второе место – до 10 % Третье место – до 5 % Участие – до 3 % <u>Заочное (дистанционное участие):</u> Победители - до 5 % Призеры – до 4 %</p>	
<p>Достижения обучающихся в предметных олимпиадах (Всероссийская олимпиада школьников)</p>	<p>Региональный уровень: победитель - до 15 % призер – до 10 % Муниципальный уровень: победитель – до 10 % призер – до 5 %</p>	
<p>Пакет «одаренные дети»: «Русский медвежонок», «КИТ», «Кенгуру математика для всех», «Кенгуру выпускникам», «Политорнинг», «Британский Бульдог», «Астра», «Золотое перо», «Золотое</p>	<p>победитель – до 5 % призер – до 2 %</p>	

	руно», «Чип», «Легас»		
	Результативность педагогов в мероприятиях, в том числе в конкурсах профессионального мастерства	<u>Всероссийский уровень:</u> победитель - до 15 % призер – до 10 % лауреат – до 5% <u>Региональный уровень:</u> победитель - до 10 % призер – до 7 % лауреат – до 3% <u>Муниципальный уровень:</u> победитель – до 7 % призер – до 5 % лауреат – до 3%	
Премнальные выплаты по итогам работы До 25%	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено до 10%	
		Не выполнено	
	Аттестация педагога	Высшая категория – до 10% Первая категория – до 7%	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие до 5%	
Наличие			
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения	Наличие до 5%	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ До 20%	квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	
	2) Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, организация летней оздоровительной компании, организация проведения аттестации работников); воспитателям за заведование спальнями школы-интерната.	Выполнено до 15%	
		Не выполнено	

Показатели и критерии эффективности деятельности медицинских работников			
Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы До 50%	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено - до 15 %	
		Не выполнено - 0	
	Методическое обеспечение, совместная работа с учителями и педагогами образовательной организации.	Выполнено - до 15 %	
		Не выполнено - 0	

	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено - до 5 %	
	Результаты качественной организации лечебного процесса (сложность, напряженность и высокий интенсивный труд)	Не выполнено - 0	
	Участие в федеральных, областных целевых программах	Выполнено - до 20 %	
		Не выполнено - 0	
Выплаты за качество выполняемых работ До 100 %	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг	Отсутствие - до 20 %	
		Наличие - 0	
	Мероприятия, направленные на развитие деятельности учреждения	Наличие - до 50 %	
		Наличие - 0	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти нарушений законодательства	Отсутствие - до 15 %	
		Наличие - 0	
Необходимые мероприятия не входящие	Выполнено - до 15 %		

	в должностные инструкции	Не выполнено - 0	
Премнальные выплаты по итогам работы До 25%	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено - до 15 %	
		Не выполнено - 0	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие - до 10 %	
		Наличие - 0	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ До 20%	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие - до 5 %	
		Отсутствие - 0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения.	Выполнено - до 15 %	
		Не выполнено - 0	

Показатели и критерии эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Выплаты за	Отсутствие правонарушений,	Отсутствие до 35%	

интенсивность и высокие результаты работы До 50%	общественно-опасных деяний обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Наличие	
	Увеличение объема работ, не связанных с должностными обязанностями	Выполнено до 15%	
		Не выполнено	
Выплаты за качество выполняемых работ До 100 %	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие до 35%	
		Наличие	
	Отсутствие выявленных нарушений руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие до 30%	
		Наличие	
		Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие до 35%
Наличие			
Премияльные выплаты по итогам работы До 25%	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено до 15%	
		Не выполнено	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие до 10%	
		Наличие	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ До 20%	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, КПК по направлению трудовой деятельности	Наличие до 20%	
		Отсутствие	

Показатели и критерии эффективности деятельности иных работников

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности работников	Комментарии
Выплаты за инициативность и высокие результаты работы До 50 %	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено до 25 %	
		Не выполнено	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие до 25 %	
		Наличие	
Выплаты за качество выполняемых работ. До 100 %	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие до 30 %	
		Наличие	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено до 70 %	
		Не выполнено	

<p>Премияльные выплаты по итогам работы. До 25 %</p>	<p>Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника</p>	<p>Выполнено до 15 %</p>	
		<p>Не выполнено</p>	
	<p>Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде</p>	<p>Отсутствие до 10 %</p>	
		<p>Наличие</p>	
<p>Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ. До 20 %</p>	<p>Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).</p>	<p>Наличие до 5 %</p>	
		<p>Отсутствие</p>	
	<p>Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация проведения аттестации работников)</p>	<p>Выполнено до 15 %</p>	
		<p>Не выполнено</p>	

Приложение 6
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Санаторная школа – интернат №4»
от _____ № _____

Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки и количеством занимаемых ставок за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических и медицинских работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог-организатор	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Социальный педагог	
Воспитатель	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Врач-специалист	10 процентов - для второй категории; 30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Медицинская сестра	
Медицинская сестра по физиотерапии	

Медицинская сестра по массажу	
Медицинская сестра диетическая	
Старшая медицинская сестра	
Инструктор по лечебной физкультуре	

Копия верна
Пронумеровано, прошито, скреплено печатью
на 37 (Тридцати семи) листах

Директор
ГОО «Санаторная школа - интернат № 4»



(Handwritten signature in blue ink)

М.А. Правдеюк

(подпись)



106